FUNDACIÓN OBRAS DE MISERICORDIA CON CRISTO CONSTRUYENDO VIDA

CRONOGRAMA DE CAPACITACIONES

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO – SG-SST

SERVICIO COMUNIDAD DE CUIDADO

Vigencia del convenio: Julio 2026 – Noviembre 2027

1. INTRODUCCIÓN

El presente cronograma de capacitaciones del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de la Fundación Obras de Misericordia con Cristo Construyendo Vida se establece para la vigencia comprendida entre julio de 2026 y noviembre de 2027, en el marco de la ejecución del servicio Comunidad de Cuidado.

La programación de las actividades se realiza teniendo en cuenta la Matriz de Identificación de Peligros, Evaluación y Valoración de Riesgos, las actividades desarrolladas por cada área de trabajo y los niveles de riesgo identificados, priorizando los peligros con mayor probabilidad de afectar la seguridad y salud de los trabajadores.

El cronograma contempla capacitaciones dirigidas a los trabajadores de las diferentes áreas de la Fundación, incluyendo personal asistencial, terapéutico, administrativo, operativo y de apoyo, fortaleciendo los controles establecidos frente a los riesgos biológicos, biomecánicos, químicos, locativos, psicosociales y de emergencias.

2. CONSIDERACIÓN SOBRE EL INICIO DEL CONVENIO

Teniendo en cuenta que la ejecución del convenio inicia en el mes de julio de 2026, durante este periodo la Fundación realizará actividades propias del inicio contractual, tales como:

- Organización y actualización de información de los trabajadores.
- Verificación documental del SG-SST.
- Socialización de lineamientos institucionales.
- Planeación de actividades.
- Organización de equipos de trabajo.
- Programación de capacitaciones.

Por lo anterior, la capacitación inicialmente proyectada para el mes de julio de 2026 será desarrollada durante el mes de agosto de 2026, garantizando las condiciones necesarias para una adecuada participación de los trabajadores.

Esta reprogramación corresponde a un ajuste operativo del cronograma y no afecta el cumplimiento del Plan de Capacitación, teniendo en cuenta que la actividad será ejecutada dentro de la vigencia contractual establecida.

3. CRONOGRAMA DE CAPACITACIONES SG-SST

VIGENCIA JULIO 2026 – NOVIEMBRE 2027

FECHA	TEMA DE CAPACITACIÓN	OBJETIVO	POBLACIÓN OBJETO	RIESGO RELACIONADO
Julio 2026	Alistamiento del programa de capacitación SG-SST	Organizar el plan, actualizar información de trabajadores y programar actividades preventivas	Todos los trabajadores	Todos los riesgos
Agosto 2026	Inducción y reinducción del SG-SST, política SST, responsabilidades, identificación de peligros y matriz de riesgos	Fortalecer conocimientos frente al sistema de gestión y riesgos laborales	Todos los trabajadores	Todos los riesgos identificados
Septiembre 2026	Bioseguridad, higiene de manos y prevención del riesgo biológico	Fortalecer prácticas seguras durante la atención de personas mayores	Jefes de enfermería, auxiliares de enfermería, terapias y trabajadores con contacto directo	Riesgo biológico

Octubre 2026	Uso adecuado de elementos de protección personal (EPP)	Garantizar el uso, mantenimiento y disposición correcta de los elementos de protección	Todos los trabajadores según exposición	Biológico, químico y otros riesgos
Noviembre 2026	Prevención y manejo de brotes epidemiológicos	Fortalecer medidas preventivas ante eventos transmisibles como tuberculosis u otros brotes respiratorios	Trabajadores con contacto directo con personas mayores	Riesgo biológico
Diciembre 2026	Plan de emergencias, evacuación y primeros auxilios básicos	Fortalecer la capacidad de respuesta ante situaciones de emergencia	Todos los trabajadores	Emergencias
Enero 2027	Identificación de peligros, reporte de condiciones inseguras y actos inseguros	Promover la participación activa en la prevención de riesgos	Todos los trabajadores	Todos los riesgos
Febrero 2027	Movilización segura de personas mayores, mecánica corporal e higiene postural	Prevenir lesiones osteomusculares durante actividades de apoyo y cuidado	Jefes de enfermería, auxiliares de enfermería, fisioterapia, terapia ocupacional y auxiliares de terapia	Riesgo biomecánico
Marzo 2027	Pausas activas, prevención de trastornos musculoesqueléticos y autocuidado físico	Promover hábitos saludables durante la jornada laboral	Todos los trabajadores	Riesgo biomecánico

Abril 2027	Manejo seguro de productos químicos, hojas de seguridad y almacenamiento	Prevenir accidentes por exposición a sustancias químicas	Servicios generales, lavandería, cocina y trabajadores expuestos	Riesgo químico
Mayo 2027	Manipulación segura de alimentos, higiene y prevención de contaminación cruzada	Fortalecer prácticas seguras en preparación y manipulación de alimentos	Personal de cocina	Riesgo biológico y químico
Junio 2027	Manejo integral de residuos y segregación adecuada	Fortalecer la correcta clasificación y disposición de residuos	Enfermería, servicios generales, lavandería y personal involucrado	Riesgo biológico y ambiental
Julio 2027	Reinducción SG-SST y actualización de controles establecidos	Reforzar conocimientos y actualizar responsabilidades	Todos los trabajadores	Todos los riesgos
Agosto 2027	Comunicación efectiva, trabajo en equipo y relaciones laborales saludables	Fortalecer la convivencia laboral y comunicación institucional	Todos los trabajadores	Riesgo psicosocial
Septiembre 2027	Prevención del estrés laboral, autocuidado emocional y manejo de carga emocional	Brindar herramientas para el bienestar laboral	Todos los trabajadores	Riesgo psicosocial
Octubre 2027	Socialización de prácticas seguras, medidas preventivas y controles en Seguridad y Salud en el Trabajo	Fortalecer prácticas seguras y prevención de riesgos laborales.	Todos los trabajadores	Todos los riesgos

Noviembre 2027	Lecciones aprendidas y fortalecimiento de conocimientos en Seguridad y Salud en el Trabajo	Reforzar conocimientos y promover el autocuidado laboral.	Todos los trabajadores	Seguimiento SG-SST

4. ESTRATEGIA DE DIVULGACIÓN Y COMUNICACIÓN

Durante la ejecución del cronograma, la Fundación Obras de Misericordia con Cristo Construyendo Vida fortalecerá la divulgación de información preventiva mediante:

- Mensajes rápidos por WhatsApp institucional.
- Recordatorios de medidas de bioseguridad.
- Campañas internas de prevención.
- Infografías educativas.
- Comunicados internos.
- Correos electrónicos institucionales.
- Carteleras informativas.

Estos mecanismos permitirán reforzar los conocimientos adquiridos durante las capacitaciones presenciales y mantener comunicación permanente con los trabajadores.

5. INDICADORES DE CUMPLIMIENTO

Cumplimiento del cronograma

Número de capacitaciones realizadas / Número de capacitaciones programadas x 100

Cobertura de capacitación

Número de trabajadores capacitados / Número total de trabajadores x 100

Evaluación de conocimiento

Número de trabajadores aprobados en evaluación / Número de trabajadores capacitados x 100

6. RESPONSABLES

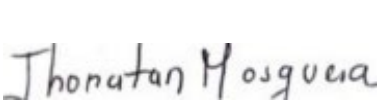
Fundación Obras de Misericordia con Cristo Construyendo Vida

- Planeación y ejecución del cronograma.
- Gestión de recursos necesarios.
- Registro de evidencias.
- Seguimiento al cumplimiento.

Trabajadores

- Participar en las actividades programadas.
- Aplicar las medidas preventivas.
- Cumplir protocolos institucionales.
- Reportar condiciones inseguras.

7. CONTROL DE ELABORACIÓN, REVISIÓN Y APROBACIÓN

Elaboró	Revisó	Aprobó
 Jhonatan Jair Mosquera Diaz Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	 Olga Lucia Rojas Ruiz Representante Legal Fundación Obras de Misericordia con Cristo Construyendo Vida	 Olga Lucia Rojas Ruiz Representante Legal Fundación Obras de Misericordia con Cristo Construyendo Vida